

УТВЕРЖДАЮ

**Директор ГОАПОУ «Липецкий
индустриально-строительный колледж»**



И.Б. Овечкин

**План мероприятий регионального
аналитического центра содействия
трудоустройству выпускников ГОАПОУ
«Липецкий индустриально-строительный
колледж»**

по содействию занятости выпускников

на 2022 год



*Согласовано:
названный орган
профессионального
подготовки и всеми
участниками образовательного
и всеми участниками
область* *В.В. Шам*

Характеристика отдельных категорий выпускников.

Целевая аудитория (категория выпускников)	Характеристика целевой аудитории (особенности)	Реализуемые мероприятия
Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды	Потребность в особых условиях труда. Возможность низкой мотивации к трудоустройству.	Оказание индивидуальной помощи незанятому выпускнику-инвалиду в содействии трудоустройству; в случае необходимости выезд сотрудника центра содействия трудоустройству ПОО на собеседование вместе с выпускником; информирование потенциальных работодателей о возможности получения субсидии на частичное возмещение затрат при трудоустройстве такой категории выпускников.
Участники чемпионатов Абилимпикс	Потребность в особых условиях труда. Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата или признающих результаты чемпионата.	Оказание помощи в прохождении стажировки и дальнейшем трудоустройстве на предприятиях и организациях, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата или признающих результаты чемпионата.
Участники чемпионатов Ворлдскиллс, конкурсов профессионального мастерства	Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата, конкурса или признающих результаты чемпионата, конкурса.	Оказание помощи в прохождении стажировки и дальнейшем трудоустройстве на предприятиях и организациях, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата или признающих результаты чемпионата.
Выпускники, имеющие статус сироты	Возможность низкой мотивации к трудоустройству. Возможность смены места жительства.	Оказание индивидуальной помощи незанятому выпускнику, сопровождение со стороны социальных педагогов.
Выпускники, имеющие договор о целевом обучении	Высокая вероятность трудоустройства. Потребность в защите прав при нарушении	Мониторинг трудоустройства этой категории выпускников; оказание помощи в случае нарушения условий договора со

	условий договора о целевом обучении со стороны работодателя.	стороны работодателя.
Выпускники, призванные в вооруженные силы Российской Федерации	Не могут быть охвачены мероприятиями по содействию занятости в год выпуска. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после завершения службы.	Информирование об имеющихся на данный момент вакансиях на предприятиях и организациях региона; информирование о возможности бесплатного прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках постановления Правительства РФ от 13.03.2021 № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», постановления администрации Липецкой области от 16 октября 2013 № 465 «Об утверждении государственной программы Липецкой области «Развитие рынка труда и содействие занятости населения в Липецкой области» Проработка вопроса по реализации проекта «Билет для армейца» в части повышения квалификации выпускников после службы в ВС РФ.
Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Низкая вероятность трудоустройства. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после завершения отпуска.	Совместная с управлением социальной политики Липецкой области работа в рамках постановления Правительства РФ от 13.03.2021 № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на

		<p>реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», постановления администрации Липецкой области от 16 октября 2013 № 465 «Об утверждении государственной программы Липецкой области «Развитие рынка труда и содействие занятости населения в Липецкой области» по бесплатному прохождению профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.</p>
<p>Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства (по различным причинам)</p>	<p>Низкая мотивация к трудоустройству. Наличие сложно-преодолимых препятствий.</p>	<p>Мероприятия по содействию в осуществлении альтернативных форм занятости (самозанятость, индивидуальное предпринимательство) в рамках программы «Социальный контракт-2021».</p>

Показатели и критерии оценки эффективности созданного центра содействия трудоустройству выпускников.

Показатели эффективности	Критериальные значения
Трудоустройство выпускников от общего числа выпуска ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж»	> 85 %
Трудоустройство выпускников от общего числа выпуска ПОО региона	> 85 %
Охват деятельностью центра содействия трудоустройству студентов выпускных групп и выпускников ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж»	100 %
Охват деятельностью регионального аналитического центра содействия трудоустройству выпускников ПОО региона	100 %
Занятость выпускников-инвалидов ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж»	≥ 50 %
Занятость выпускников-инвалидов ПОО региона	≥ 50 %
Трудоустройство выпускников, завершивших обучение по договорам о целевом обучении ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж»	100 %
Трудоустройство выпускников ПОО региона, завершивших обучение по договорам о целевом обучении	100 %
Охват деятельностью центра содействия трудоустройству выпускников, завершивших прохождение службы в рядах Российской армии ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж»	≥ 90 %
Охват деятельностью регионального аналитического центра содействия трудоустройству выпускников ПОО региона, завершивших прохождение службы в рядах Российской армии	≥ 90 %
Занятость выпускников, находившихся в отпуске по уходу за ребёнком ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж»	≥ 90 %
Занятость выпускников ПОО региона, находившихся в отпуске по уходу за ребёнком	≥ 90 %
Количество размещенных новых видеороликов о выпускниках на официальном сайте профессиональной образовательной организации в рамках проекта «СПО-Успех!» ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж»	≥ 2 в течение учебного года
Количество информационно-разъяснительных мероприятий для студентов выпускных групп и выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж»	≥ 2 в течение учебного года
Количество соглашений между ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж» и ЛРО МООО «Российские Студенческие отряды» в рамках организации временного трудоустройства студентов в летний период	≥ 1

План мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные лица и заинтересованные стороны
1.	Формирование базы данных выпускников и студентов ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж»	ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж»
2.	Реализация взаимодействия с органами службы занятости населения, в рамках заключенных соглашений с целью оказания содействия занятости выпускников, изъявивших желание трудоустроиться на временную или постоянную работу	ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж», территориальные органы службы занятости населения
3.	Формирование центром содействия трудоустройству ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж» базы данных выпускников, призванных в ряды Российской Армии, с отслеживаем их занятости в течении 2 лет после выпуска	ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж», выпускники, родительское сообщество
4.	Организация совместно с органами службы занятости и участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест	ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж», территориальные органы службы занятости населения
5.	Создание отдельных блоков на информационных стендах ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж» для размещения сведений об актуальных вакансиях	ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж»
6.	Проведение информационно-разъяснительных мероприятий для студентов выпускных групп и выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости	Управление образования и науки Липецкой области, Управление социальной политики Липецкой области, ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж», студенты, выпускники
7.	Вовлечение в механизм формирования предложений по КЦП на обучение по образовательным программам СПО за счет регионального бюджета представителей работодателей и отраслевых объединений работодателей	Управление образования и науки Липецкой области, ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж», Ассоциации сварки и контроля Липецкой области, Союз промышленников и предпринимателей Липецкой области
8.	Проведение ежемесячного мониторинга трудоустройства выпускников, в том числе выпускников предыдущего года	Управление образования и науки Липецкой области, ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж»
9.	Заключение соглашения о взаимодействии в рамках организации временного трудоустройства студентов в летний период между ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж» и Липецким региональным отделением МООО «Российские Студенческие отряды»	Управление образования и науки Липецкой области, ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж», ЛРО МООО «РСО»

10.	Реализация досуговой деятельности в практико-ориентированном формате в каникулярный период (Привлечение студентов, находящихся в трудной жизненной ситуации, к участию в профориентационных сменах)	Управление образования и науки Липецкой области, ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж», ОАУ ООиОД Центр развития детского отдыха
11.	Формирование реестров работодателей в отрасли строительства (уже имеющихся и поиск новых), заключение соглашений с ними по вопросам проведения стажировок и трудоустройства выпускников	ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж», Работодатели, Региональные отраслевые союзы и ассоциации
12.	Формирование базы новых партнеров из числа работодателей и их объединений для расширения списка взаимодействия в рамках проекта «Без турникетов» (организация проведения экскурсий для обучающихся и выпускников на предприятия и организации)	Управление образования и науки Липецкой области, ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж», Региональные отраслевые союзы и ассоциации
13.	В рамках проведения мероприятия «Дни карьеры» вовлечение новых партнеров из числа работодателей и их объединений для измерения качества подготовки кадров, с целью участия в проведении демонстрационных экзаменов, независимой оценке квалификации, конкурсов профессионального мастерства	Управление образования и науки Липецкой области, ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж», предприятия и организации Липецкой области
14.	Проведение внутриучрежденческих мероприятий по популяризации проекта «Профстажировка 2.0» для привлечения новых участников со стороны образовательных организаций	ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж»
15.	Распространение информационного буклета по получению СНИЛС среди обучающихся и выпускников из числа иностранных граждан, постоянно или временно проживающих (пребывающих) на территории Российской Федерации, проведение консультаций по оказанию информационной поддержки данной категории обучающихся	Управление образования и науки Липецкой области, ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж», ПФР Липецкой области
16.	Реализация проекта «Школа-ПОО-Работодатель» по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии	Управление образования и науки Липецкой области, ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж»
17.	Привлечение трудоустроенных выпускников к участию в проекте «СПО-Успех!» (размещение на официальном сайте ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж» видеороликов о выпускниках организаций, которые осуществляют трудовую деятельность по профилю полученной профессии или специальности)	ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж», выпускники прошлых лет
18.	Организация деловых программ в рамках проведения регионального чемпионата «Молодые профессионалы» с участием в числе экспертов заинтересованных представителей работодателей	Управление образования и науки Липецкой области, ГОАПОУ «Липецкий строительно-индустриальный колледж», РКЦ движения Ворлдскиллс Россия Липецкой области, предприятия и организации Липецкой области