

Методические рекомендации для проведения классных часов.

Выпускники учебных заведений должны быть с самого начала трудовой деятельности настроены на построение траектории собственной карьеры.

Самое главное в построении личной траектории карьеры – это быть психологически готовым к профессиональной деятельности. Эта готовность выражается в умении определять мотивацию и ставить перед собой цели.

Мотивация для студента-выпускника – это его готовность к труду и способность адаптироваться на рабочем месте. Принципиальное значение в данном случае имеет представление обучающегося о том, насколько его будущая профессия соответствует его потребностям. Таким образом, при выборе специальности студент должен руководствоваться не только своими мечтами или способностями, но и своими потребностями. Чем их больше, тем больше требований предъявляется к деятельности, и тем большее удовлетворение от труда он способен получить.

Следовательно, при формировании и приобретении профессиональных навыков студентам необходимо ориентироваться на потребности и цели. Однако не стоит упускать тот факт, что достойная заработная плата зависит от компетентности, профессиональных навыков и личностных качеств работника.

Каждый студент, готовясь к трудовой деятельности, должен понимать, что для достижения успехов и карьерного роста необходимо обладать определенными профессиональными навыками и личностными качествами. Чем большим количеством умений и навыков обладает выпускник, тем быстрее он сможет пройти процесс адаптации на рабочем месте, тем быстрее сможет спланировать продвижение по карьерной лестнице. Поэтому уже во время обучения студент должен стремиться освоить навыки в других профессиях.

Немаловажное значение в трудовой деятельности имеют определенные личностные и деловые качества человека. Каждый работодатель выдвигает ряд требований к поведению своих сотрудников. Соблюдение этих правил – еще одно движение вперед к поставленной цели в карьере. Безусловно, учесть все требования при устройстве на работу весьма затруднительно, но можно выделить основные личностные качества, которые необходимы для успешной трудовой деятельности:

1. Неконфликтность. Это очень важное качество, которое выражается в умении избегать конфликтных ситуаций. При неизбежности конфликта необходимо стремиться разрешить спор тактичным способом. Важно помнить, что победитель в споре не всегда оказывается прав на деле, не нужно стараться любыми способами одержать победу в диспутах.

2. Вежливость. Человек, стремящийся добиться больших целей в жизни и карьере, должен воспитывать в себе привычку вежливо общаться. Вежливость позитивно настраивает незнакомого человека к собеседнику и способствует установлению нужных контактов.

3. Коммуникабельность – очень ценная черта сотрудника, который умеет работать в коллективе, выстраивать отношения с начальством и другими сослуживцами.

4. Отношение к труду. По тому, насколько работник ответственно подходит к своим обязанностям, насколько он трудолюбив и проявляет желание повышать свой профессиональный уровень, создается мнение начальства о перспективности и успешности сотрудника на определенной должности.

Еще одним существенным фактором при желании быть успешным в своей профессии является понимание того, что карьера выстраивается не сразу, это процесс постепенный и довольно длительный. Однако сотрудник, обладающий дополнительными знаниями или квалификацией в смежной профессии, сможет намного быстрее пройти все этапы служебной лестницы. Поэтому студент, желающий ускорить процесс карьерного роста, должен стремиться освоить навыки дополнительных профессий в процессе своего обучения в учебном заведении.

Подводя итог сказанному, можно обозначить основные аспекты для студентов и выпускников, которые стремятся достичь хороших результатов в своей карьере:

1. Уметь ставить перед собой цели и определять способы их достижения.

2. Понимать, что карьера – длительный и трудоемкий процесс.

3. Получать и развивать разносторонние теоретические и практические знания, умения и навыки.

4. Стремиться к самообразованию и повышению профессионального уровня.

5. Уделять достаточно внимания самовоспитанию личностных и деловых качеств.

Важно всегда помнить, что карьера – это отражение стремлений человека и умение применять полученные знания и умения в нужное время.